

Министерство образования и науки Республики Татарстан

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Технический колледж им. В.Д. Поташова»

Рассмотрено
на общем собрании
трудового коллектива
(протокол № 4
от « 13 » февраля 2017г.

Согласовано
Председатель профкома
Л.И. Бочкарева
« 28 » 02 2017г.

Утверждаю
Директор ГАПОУ «Технический колледж
им. В.Д. Поташова»



А.А. Ахметова
2017г.

КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ ГАПОУ «ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ ИМ. В.Д. ПОТАШОВА»

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Кодекс профессиональной этики сотрудников ГАПОУ «Технический колледж им. В.Д. Поташова» (далее - Кодекс), разработан на основании Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также Устава ГАПОУ «Технический колледж им. В.Д. Поташова» (далее – колледж).

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым следует руководствоваться сотрудникам ГАПОУ «Технический колледж имени В.Д. Поташова» (далее - сотрудники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3 Сотруднику, который состоит в трудовых отношениях с ГАПОУ «Технический колледж имени В.Д. Поташова» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, следует соблюдать положения данного Кодекса в своей деятельности.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих трудовых обязанностей.

1.5 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в образовательном процессе, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и иных работников.

2 ЦЕЛИ КОДЕКСА

2.1 Установление этических норм и правил поведения сотрудников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

2.2 Содействие укреплению авторитета сотрудников колледжа, осуществляющего образовательную деятельность.

2.3 Обеспечение единых норм поведения сотрудников.

3 ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

3.1 При выполнении трудовых обязанностей сотрудникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАПОУ «Технический колледж им. В.Д. Поташова».

3.3 Сотрудникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.4 Сотрудникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.5. При выполнении трудовых обязанностей сотрудник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.6 Сотрудникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

3.7 Сотрудникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

3.8 Внешний вид сотрудника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Внешний вид сотрудников мужского пола:

- рекомендуется: деловой костюм (пиджак, брюки), рубашка однотонного цвета, галстук, туфли (в жаркое время года пиджак, а в отдельных случаях и галстук, можно не надевать), аккуратная стрижка;

- появление в колледже в спортивном костюме и обуви, джинсах, бриджах, шортах, майках недопустимо.

Внешний вид сотрудников женского пола:

- рекомендуется одежда делового стиля: платья, костюмы (в т.ч. брючные), блузки, джемперы, свитеры, пуловеры длиной ниже талии, юбки умеренной длины, аккуратная прическа, умеренный макияж;

- недопустимы: сильно обтягивающая одежда, одежда с глубоким декольте, юбки и платья с высоким разрезом, шорты, футболки, обтягивающие брюки и джинсы, топики, майки.

3.9 Все ограничения п. 3.8 в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с администрацией колледжа в случае привлечения сотрудников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);

- на неофициальных мероприятиях колледжа (объявляется организатором);

- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной религии, кроме официальных и культурно-массовых мероприятий.

4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1 Нарушение сотрудником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании педагогического совета (в отношении педагогических работников) или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2 Соблюдение сотрудником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

СОГЛАСОВАНО:

Ведущий юристконсульт



А.П. Кудряшова